**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2**

**заседания Комиссии по соблюдению требований к должностному   
поведению и урегулированию конфликта интересов   
федерального государственного автономного научного учреждения   
«Центр социологических исследований»**

**Дата проведения:** 20 мая 2025 г.

**Время проведения**: с 16.30 до 18:15

**Место проведения**: г. Москва.

**Состав участников:** члены Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов ФГАНУ «Социоцентр» (далее – Комиссия, Учреждение),

**Формат проведения заседания:** очно, видеозапись мероприятия не осуществлялась.

**Основание проведения заседания:**

- уведомление руководителя подразделения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (рег. № 2 от 05.05.2025);

- представление и.о. директора Учреждения акта проверки (№ 291-вх от 22.04.2025) по нарушениям и недостаткам в части соблюдения нормативно правовых актов о противодействии коррупции.

**На заседании Комиссии рассмотрены следующие вопросы:**

**Вопрос №1:** рассмотрение уведомления руководителя подразделения Учреждения «О возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Выступили:

1. Председатель Комиссии с информацией о поступившем уведомлении;

2. Юрисконсульт с анализом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения о противодействии коррупции в части, касающейся конфликта интересов;

3. С информацией в отношении функциональных обязанностей по трудовой деятельности руководителя подразделения, об отсутствии взаимодействия Учреждения с прежним местом работы

**Вопрос № 2:** рассмотрение нарушений и недостатков в части соблюдения нормативно правовых актов о противодействии коррупции:

**п. 2.1.** Об отсутствии Перечня отдельных должностей, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей по которым предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее Перечень).

Выступил ответственный за профилактику антикоррупционных и иных правонарушений в Учреждении об устранении нарушения путем выполнения пункта плана (утвержден приказ от 18.04.2025 г. № 67-ОД и приказ от 18.04.2025 г. № 68-ОД.

**п. 2.2.** О не истребовании сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги и несовершеннолетних детей (далее Сведения о доходах-расходах) за 2023 г. у 2-х работников Учреждения, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей которых, предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг.

Выступил юрисконсульт Учреждения с информацией об отсутствии в 2024 году правовой основы предоставления данными работниками Сведений о доходах-расходах.

**п. 2.3.** О не принятии мер заместителем руководителя подразделения Учреждения – по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей в нарушении статьи 10, 11 Федерального закона № 273-ФЗ, пп. «в» п. 1 постановления Правительства № 568.

Выступили:

- председатель Комиссии по объяснению, представленному работником;

- руководитель подразделения, в котором работает рассматриваемое лицо с объяснением возможных причин отсутствия уведомления, а также принятием мер к устранению нарушения, путем расторжения трудового договора;

- юрисконсульт Учреждения с оценкой выявленного факта;

- руководитель подразделения с предложением о необходимости проведения дополнительного инструктажа по соблюдению норм антикоррупционного законодательства.

**п. 2.4**. Об отсутствии в полном объеме в трудовых договорах, заключенных с некоторыми работниками, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов дополнений о соблюдении ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных постановлением Правительства Российской Федерации № 568.

Выступил: член комиссии, сотрудник Отдела управления персоналом Учреждения об устранении нарушения путем заключения 15.05.2025 г. дополнительных соглашений к трудовым договорам работников, должности которых входят в Перечень, в которые внесены положения о соблюдении ограничений, запретов и исполнения обязанностей.

**п. 2.5.** Об отсутствии прохождения обучения в 2024 г. и участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции работников, должности которых включены в Перечень.

Выступили: члены комиссии с предложением о необходимости проведения не только обучения работников, должности которых внесены в Перечень, но также проведения обучающих семинаров по антикоррупционной деятельности для всех работников Учреждения.

**С учетом проведенного анализа и принятых заблаговременных мер членами Комиссии приняты решения:**

**По вопросу № 1.**

1. Об отсутствии у руководителя подразделения условий для возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, с учётом принятых мер и предложенных Комиссией рекомендаций по данному вопросу.

2. Предложены директору Учреждения следующие рекомендации   
по профилактике возникновения конфликта интересов:

а) внести ограничения в доверенность руководителю подразделения, предусматривающие ограничение его прав по подписанию документов, связанных со сторонами, указанными в уведомлении;

**По вопросу № 2:**

**п. 2.1.**

Предложены директору Учреждения следующие рекомендации:

а) ограничиться указанием работникам на неукоснительное выполнение поступивших требований от Минобрнауки России и руководства   
Учреждения.

б) работникам Учреждения, должности которых входят в Перечень дополнительно ознакомится на сайте Учреждения с разделом «противодействие коррупции», особое внимание уделив соблюдению ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных постановлением Правительства Российской Федерации № 568.

**п. 2.2.**

Предложены директору Учреждения следующие рекомендации:

- запросить предоставление справок о доходах за 2023 г. у работников Учреждения.

**п. 2.3:**

Предложены директору Учреждения следующие рекомендации:

1. Отделу управления персоналом уведомлять лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о назначениях на должности работников по совместительству в Учреждении.

2. Ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений провести дополнительный инструктаж заместителя руководителя подразделения о нормах Федерального закона от 08.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в ходе которого указать на недопустимость нарушения требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов.

**п. 2.4.**

Предложены директору Учреждения следующие рекомендации:

1. Аппарату руководителя уведомлять Отдел управления персоналом о работниках, должностные обязанности которых будут включаться в Перечень

**п. 2.5.**

Предложены директору Учреждения следующие рекомендации:

1. Руководствуясь нормативно-правовыми актами Минобрнауки России, провести обучение работников, должности которых входят в Перечень.

2. Предусмотреть возможность разработки материалов   
по антикоррупционной деятельности силами Учреждения   
для проведения обучающих семинаров по вышеуказанной теме для всех работников Учреждения.

**По результатам проведенного открытого голосования все предложения приняты «единогласно**