**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 3**

**заседания Комиссии по соблюдению требований к должностному   
поведению и урегулированию конфликта интересов   
федерального государственного автономного научного учреждения   
«Центр социологических исследований»**

**Дата проведения:** 27 июня 2025 г.

**Время проведения**: с 15.00 до 16:00

**Место проведения**: г. Москва.

**Состав участников:** члены Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов ФГАНУ «Социоцентр» (далее – Комиссия),

**Формат проведения заседания:** очно, видеозапись мероприятия не осуществлялась.

**Основание проведения заседания:**

- уведомление руководителя подразделения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (рег. № 3 от 20.06.2025);

- указание и.о. директора Учреждения провести дополнительное рассмотрение по нарушениям и недостаткам в части соблюдения нормативно правовых актов о противодействии коррупции (акт проверки от 22.04.2025 № 291-вх).

**На заседании Комиссии рассмотрены следующие вопросы:**

**Вопрос №1:** рассмотрение уведомления (рег. № 3 от 20.06.2025 г., руководителя подразделения Учреждения «О возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Выступили:

1. Председатель Комиссии с информацией о поступившем уведомлении;

2. Юрисконсульт Учреждения с анализом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения о противодействии коррупции в части, касающейся конфликта интересов;

3. С информацией в отношении функциональных обязанностей по трудовой деятельности руководителя подразделения, об отсутствии взаимодействия Учреждения с прежним местом работы

**С учетом проведенного анализа и принятых заблаговременных мер членами Комиссии приняты решения:**

**По вопросу № 1.**

1. Об отсутствии у руководителя подразделения условий для возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, с учётом принятых мер и предложенных Комиссией рекомендаций по данному вопросу.

2. Предложены директору Учреждения следующие рекомендации   
по профилактике возникновения конфликта интересов:

а) внести ограничения в доверенность руководителю подразделения, предусматривающие ограничение его прав по подписанию документов, связанных со сторонами, указанными в уведомлении;

**Вопрос № 2:** Дополнительное рассмотрение нарушений и недостатков в части соблюдения нормативно правовых актов о противодействии коррупции «Об установлении лиц, не истребовавших сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги и несовершеннолетних детей (далее Сведения о доходах-расходах) за 2023 г. у 2-х работников Учреждения, исполнение должностных (служебных, трудовых) обязанностей которых, предусматривает участие в осуществлении закупок товаров, работ и услуг.

Выступил юрисконсульт Учреждения с информацией об отсутствии у одного из работников в 2023 году правовой основы предоставления Сведения о доходах-расходах в связи с отсутствием утвержденного Перечня лиц, обязанных представлять данные сведения.

В отношении второго работника доложено, что он, как член закупочной комиссии Учреждения (приказ от 13 февраля 2023 г. № 10-ОД) не исполнил возложенную на него обязанность по представлению за 2023 год Сведений о доходах-расходах. Также, как ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений (приказ от 25 августа 2023 г. № 75-ОД (пункт 3)) не осуществил контроль за получением Сведений о доходах-расходах от иных работников Учреждения.

Таким образом, персональная обязанность по представлению собственных сведений, а также обязанность по организации и контролю за получением сведений от других работников была возложена на ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений приказами Учреждения.

Однако привлечь его к дисциплинарной ответственности в настоящее время невозможно в связи с прекращением с ним трудовых отношений на основании приказа от 06.06 2025 г. № 359-л.

**По результатам проведенного открытого голосования все предложения приняты «единогласно**