

ПОЛОЖЕНИЕ

об отборе экспертов для проведения кросс-вузовской экспертизы
в рамках реализации программы стратегического академического
лидерства «Приоритет-2030»

1. Общие положения

1.1. Положение определяет цели, порядок организации, проведения и подведения итогов отбора экспертов для проведения кросс-вузовской экспертизы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (далее соответственно – Положение, отбор, экспертиза, программа «Приоритет-2030»).

1.2. Отбор проводится с целью формирования высококвалифицированного экспертного сообщества, осуществляющего участие в проведении экспертизы в рамках реализации программы «Приоритет 2030».

1.3. Участниками отбора являются представители образовательных организаций высшего образования – участников программы «Приоритет-2030» (далее – университеты – участники программы «Приоритет-2030»), а также представители научных организаций, соответствующие критериям отбора, указанным в разделе 4 настоящего Положения.

1.4. Организатором отбора является федеральное государственное автономное научное учреждение «Центр социологических исследований» (далее – Организатор, Учреждение).

1.5. Сроки проведения отбора – с 5 июня 2025 г. по 20 июля 2025 г. включительно.

1.6. Информация об отборе размещается на официальном информационном ресурсе Учреждения в информационно-коммуникационной

сети «Интернет», доступного по ссылке: <https://sociocenter.info> (далее – сайт ФГАНУ «Социоцентр»).

2. Цели и задачи

2.1. Кросс-вузовская экспертиза представляет собой механизм независимой, объективной и всесторонней оценки реализации программ развития университетов – участников программы «Приоритет-2030».

Данный формат экспертной деятельности основан на принципе перекрестной оценки, при котором участники экспертного взаимодействия одновременно выполняют функции субъектов экспертизы (оценщиков) и её объектов (оцениваемых).

Основной целью экспертизы является обеспечение прозрачности, коллегиальности и взаимного контроля качества реализации программ развития университетов в рамках программы «Приоритет-2030», в том числе формирование объективной картины об университете в разрезе критериев оценки коллегиальными органами программы (проекта программы) развития университета и (или) отчета о реализации программы развития университета, устанавливаемых соответствующими нормативными правовыми актами, а также выявление лучших практик, проблемных зон и рекомендаций по повышению эффективности их исполнения.

2.2. Основные задачи:

- проведение всесторонней очной взаимной оценки достижения университетами заявленных планов развития и полученных результатов;
- проведение экспертной оценки в разрезе критериев оценки коллегиальными органами программы (проекта программы) развития университета и (или) отчета о реализации программы развития университета, устанавливаемых соответствующими нормативными правовыми актами;
- выявление передовых решений и эффективных подходов, фиксирование сложностей и формирование предложений по повышению эффективности реализации программ развития;

- проведение отбора и формирование профессиональной экспертной среды на принципах открытости, объективности и взаимоуважения;
- расширение сети экспертов Учреждения, обладающих высоким уровнем профессионализма и способностью осуществлять комплексный анализ деятельности университетов;
- кросс-функциональное взаимное продвижение принципов развития высшего образования и науки университетами – участниками программы «Приоритет-2030»;
- повышение уровня прозрачности и справедливости экспертной деятельности Учреждения путем многоуровневой системы оценивания.

3. Этапы и порядок проведения отбора

3.1. Отбор проводится в 4 (четыре) этапа:

1-й этап: 5-11 июня 2025 г. (заочный) – подача заявок на участие в отборе осуществляется посредством заполнения формы по ссылке: <https://clck.ru/3MQxeS> в срок не позднее 18:00 (по московскому времени), 11 июня 2025 г.

Заявка на участие в отборе включает в себя:

- портфолио (Приложение № 1 к Положению);
- форму самооценки участника (Приложение № 2 к Положению);
- мотивационное письмо с обоснованием готовности к участию в экспертизе (Приложение № 3 к Положению);
- документы, подтверждающие соответствие критериям, указанным в разделе 4 настоящего Положения.

2-й этап: 12-20 июня 2025 г. – экспертная оценка заявок, отбор участников для очного образовательного интенсива в г. Москве. По итогам этапа на сайте ФГАНУ «Социоцентр» размещает список полуфиналистов, отобранных для прохождения очного образовательного интенсива не позднее 27 июня 2025 г.

3-й этап: 29-30 июня 2025 г. (очный) – образовательный интенсив для участников, прошедших отбор по результатам 2-го этапа. Программа образовательного интенсива направлена на формирование общего понимания,

выработку общих подходов и инструментов проведения экспертизы, включает образовательный и практический блоки, взаимную и внешнюю оценку. В рамках образовательного интенсива проводится оценка участников, по результатам которой формируется перечень экспертов, участвующих в проведении экспертизы в рамках реализации программы «Приоритет-2030».

4-й этап: 1-20 июля 2025 г. – подведение итогов очного образовательного интенсива, формирование и утверждение перечня экспертов, участвующих в проведении экспертизы в рамках реализации программы «Приоритет-2030».

Перечень утвержденных экспертов экспертизы размещается на сайте ФГАНУ «Социоцентр» не позднее 31 июля 2025 г.

3.2. Организатор отбора имеет право изменить сроки проведения этапов отбора в срок не позднее 3 (трех) рабочих дней до даты начала и (или) окончания этапа с последующим уведомлением участников отбора и университетов – участников программы «Приоритет-2030».

4. Критерии отбора и оценки участников

4.1. Оценка участников отбора на включение в перечень экспертов, участвующих в проведении экспертизы в рамках реализации программы «Приоритет-2030», проводится по следующим критериям:

4.1.1. Трудовая деятельность:

– участник является штатным работником университета – участника программы «Приоритет-2030», относящимся к следующим категориям: научно-педагогические работники, административно-управленческий персонал; имеет опыт работы в проектах и (или) инициативах, связанных с реализацией программы «Приоритет-2030» (например, разработка стратегий, управление грантами, внедрение KPI, руководство стратегическим проектом);

– участник является штатным работником научной организации (научно-исследовательской, опытно-конструкторской, проектно-конструкторской, проектно-технологической).

Подтверждающие документы: заверенная копия (скан) трудовой книжки.

4.1.2. Научная и экспертная деятельность:

- членство в ученых советах, диссертационных комиссиях, аккредитационных комиссиях;
- участие в конкурсах, грантовых комиссиях или программах Минобрнауки России;
- участие в качестве автора монографий или методических пособий по тематике развития науки и высшего образования и (или) управления проектами в сфере науки и высшего образования;
- наличие научных публикаций за последние 3 (три) года (в изданиях ВАК и «Белого списка»).

Подтверждающие документы: выписки или иные документы, подтверждающие вхождение в советы и (или) комиссии, копии (сканы) дипломов и сертификатов об участии в конкурсах, грантах или программах Минобрнауки России, список публикаций, рекомендательные письма.

4.1.3. Опыт участия и проведения стратегических мероприятий:

- опыт организации мероприятий и (или) участия в мероприятиях в качестве модераторов или экспертов не менее 3 (трех) лет с аудиторией не менее 50 участников (проектно-аналитические сессии, стратегические сессии, конференции, методические семинары).

Подтверждающие документы: портфолио с описанием мероприятий (роль, сроки, результаты, количество участников), копии (сканы) дипломов и сертификатов об участии в качестве организатора и (или) модератора и (или) эксперта, рекомендательные письма.

4.1.4. Знание и применение методов проектирования и анализа:

Кандидат должен знать и применять на практике следующие методы проектирования и анализа:

- разработка дорожных карт;
- SWOT-анализ;
- бизнес-моделирование (CANVAS, BMC);

- методологии управления проектами – Agile, Scrum;
- система сбалансированных показателей (BSC).

Подтверждающие документы: сертификаты о прохождении тематических курсов, примеры разработанных стратегий.

4.1.5. Навыки проведения фасилитационных техник:

Кандидат должен знать основные техники модерации мероприятий различных форматов, иметь навыки управления групповой динамикой (работа с возражениями, тайм-менеджмент сессий) и использования цифровых инструментов;

- опыт проведения не менее 5 (пяти) стратегических сессий и (или) иных групповых мероприятий в качестве модератора за последние 2 (два) года.

Подтверждающие документы: фото- или видеоматериалы мероприятий (при наличии), планы проведения мероприятий, отзывы участников и (или) рекомендации заказчиков.

4.1.6. Навыки работы с большими объемами данных:

- опыт работы с большими данными;
- опыт написания эффективных промтов и опыт работы с искусственным интеллектом;
- создание дашбордов и инфографики для презентации результатов.

Подтверждающие документы: примеры аналитических отчетов, скриншоты работ.

4.1.7. Коммуникативные навыки:

- опыт проведения презентаций на аудиторию более 50 человек;
- умение адаптировать сложную информацию для разных стейкхолдеров;
- опыт разрешения конфликтов в рабочих группах;
- навыки активного слушания и аргументации.

Подтверждающие документы: видео выступлений, отзывы участников и (или) рекомендации заказчиков.

4.2. Система оценки и отбора кандидатов:

4.2.1. Для рассмотрения заявок Организатор формирует экспертную комиссию по организации отбора, которая осуществляет следующие функции:

- проверяет соответствие кандидатов заявленным требованиям на основании оценочной матрицы (Приложение № 4 к Положению);
- определяет список участников очного образовательного интенсива;
- осуществляет оценку участников в рамках очного образовательного интенсива;
- в случае возникновения спорных вопросов запрашивает у участников дополнительные подтверждающие документы;
- формирует предложения для включения участников отбора в перечень экспертов, участвующих в проведении кросс-вузовской экспертизы в рамках реализации программы «Приоритет-2030».

4.2.2. Кандидаты оцениваются по установленным пунктами 4.1.1.-4.1.7. критериям, каждый из которых рассматривается по 10-балльной шкале. Минимальный проходной балл для допуска к очному этапу – 50 баллов (сумма по всем критериям).

4.2.3. Приоритетными критериями в оценке участников являются: пп. 4.1.1.-4.1.4. По этим критериям кандидат должен набрать не менее 30 баллов из 40 возможных. В случае, если несколько кандидатов наберут равное количество баллов, приоритет отдается участникам с более высокими результатами по приоритетным критериям.

4.2.4. Решения экспертной комиссии по организации отбора являются окончательными и не подлежат пересмотру. Организатор не предоставляет индивидуальных разъяснений, комментариев или письменных обоснований решений по участникам, не прошедшим на следующий этап отбора.

5. Заключительные положения

5.1. Ответственное лицо за проведение отбора: Валамат-Заде Наргис Рустамовна, руководитель Отдела экспертизы и сетевого взаимодействия ФГАНУ «Социоцентр», телефон: +7 (499) 271-55-72 (доб. 1702), адрес электронной почты: valamatzadenr@sociocenter.info.

5.2. По вопросам заполнения заявки на участие в отборе:
+7 (499) 705-71-90, info@priority2030.ru.

ПОРТФОЛИО

участника отбора экспертов для проведения кросс-вузовской экспертизы
в рамках реализации программы «Приоритет-2030»

1. Общая информация:

- Фотография участника.
- Дата рождения.
- ФИО, должность, наименование университета.
- Контакты (адрес электронной почты, телефон).
- Ученая степень (при наличии).
- Ссылка на профиль в ORCID / Google Scholar (при наличии).

2. Опыт участия в программе «Приоритет-2030» (при наличии):

- Роль в программе (например, руководитель проектного офиса, руководитель стратегического проекта, индустриальный партнер, член рабочей группы).
- Список реализованных инициатив (с указанием сроков и результатов).

3. Научно-экспертная деятельность:

- Публикации: список 3-5 ключевых работ (год, название, журнал).
- Экспертные советы: перечень организаций и период участия.

4. Методологические компетенции:

- Примеры разработанных стратегий / дорожных карт (1-2 кейса).
- Сертификаты о прохождении курсов.

5. Кейсы проведения мероприятий:

- Формат: стратегическая сессия / форум / воркшоп.
- Дата, место, количество участников.
- Результаты: принятые решения, внедренные изменения.

6. Дополнительные материалы:

- Ссылки на видео выступлений или записей сессий.
- Отзывы от коллег / организаторов (до 3 рекомендаций).

ФОРМА САМООЦЕНКИ

участника отбора экспертов для проведения кросс-вузовской экспертизы
в рамках реализации программы «Приоритет-2030» (чек-лист критериев)

ФИО кандидата: _____

Университет/организация: _____

Дата заполнения: _____

Инструкция:

Оцените свое соответствие каждому критерию по шкале от **0** до **10**, где:

0-3 –отсутствует опыт / слабое соответствие / минимальный опыт;

4-7 – средний уровень / есть базовые знания и опыт;

8-10 – высокий уровень / уверенное владение / значительный подтвержденный опыт.

Критерий	Балл (1-10)	Подтверждающие документы (ссылки / файлы)
1. Участие в программе «Приоритет-2030» (укажите роль в программе (участник, руководитель рабочей группы, индустриальный партнер, автор инициатив).		
2. Научно-экспертная компетентность (приложите список публикаций или подтверждение членства в советах).		
3. Опыт проведения стратегических сессий (3+ года)		
4. Знание методологий (SWOT, PESTLE, примеры использования, например: «Разработал дорожную карту для НИОКР»).		
5. Навыки фасилитации (перечислите используемые методы (мозговые штурмы, Agile-сессии).		
6. Анализ данных (укажите инструменты и кейсы, например:		

Критерий	Балл (1-10)	Подтверждающие документы (ссылки / файлы)
<i>«Дашборды в Power BI для мониторинга ключевых показателей»).</i>		
7. Коммуникативные навыки <i>(примеры выступлений (конференции, лекции и т.д.)).</i>		

Итоговый балл:

Подпись кандидата: _____

МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО

обоснование готовности к участию в кросс-вузовской экспертизе
в рамках реализации программы «Приоритет-2030»

не более 2 000 знаков

Ф.И.О., подпись кандидата: _____

**ОЦЕНОЧНАЯ МАТРИЦА ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОТБОРА**

для проведения отбора экспертов для проведения кросс-вузовской
экспертизы в рамках реализации программы «Приоритет-2030»

Критерий	7–10 баллов (высокий уровень)	4–7 балла (средний уровень)	0–3 балла (низкий уровень)	Макс. балл
1. Участие в программе «Приоритет 2030»	Руководитель проекта/рабочей группы, автор инициатив, индустриальный партнер, внедрение решений	Участие в рабочих группах, выполнение отдельных задач	Отсутствие подтвержденного опыта участия	10
2. Научная экспертная компетентность	5+ публикаций, членство в федеральных экспертных советах	2–4 публикации, участие в региональных комиссиях	Нет публикаций или экспертного опыта	10
3. Опыт проведения стратегических сессий	Проведение 5+ сессий для 50+ участников, измеримые результаты	Участие в 2–4 сессиях в роли модератора	Отсутствие подтвержденного опыта	10
4. Знание методологий стратегического анализа	Практическое применение 3+ методик (SWOT, PESTLE, BSC, дорожные карты) в реальных проектах	Базовое понимание 1–2 методик, теоретические знания	Не демонстрирует владение методологиями	10
5. Навыки фасилитации	Использование продвинутых техник (Design Thinking, Agile), работа с цифровыми инструментами модерации	Проведение простых сессий по готовым шаблонам	Отсутствие практического опыта	10
6. Анализ данных	Создание дашбордов, продвинутая аналитика, владение инструментами ИИ	Базовые навыки работы в Excel (сводные таблицы, формулы)	Не владеет инструментами анализа	10

Критерий	7–10 баллов (высокий уровень)	4–7 балла (средний уровень)	0–3 балла (низкий уровень)	Макс. балл
7. Коммуникативные навыки	Публичные выступления на федеральных площадках, медийность, разрешение сложных конфликтов	Умение ясно излагать мысли в рабочем формате	Низкий уровень коммуникации, сложности в презентациях	10

Итоговая оценка:

- **50-70 баллов:** участник рекомендован для включения в пул экспертов.
- **Более 35 баллов:** условное прохождение (после собеседования).
- **Менее 35 баллов:** отказ.

Примечания:

1. Каждый критерий оценивается независимо по 10-балльной шкале.
2. Минимальный проходной балл для допуска к следующему этапу – 50 баллов (сумма по всем критериям).
3. Приоритетные критерии: пп. 4.1.1., 4.1.2., 4.1.3., 4.1.4 Положения об отборе экспертов и проведения кросс-вузовской экспертизы. По этим критериям кандидат должен набрать не менее 30 баллов из 40 возможных.
4. Экспертная комиссия вправе запросить дополнительные подтверждающие материалы.
5. Решения комиссии являются окончательными и не подлежат пересмотру. Организатор не предоставляет индивидуальных разъяснений, комментариев или письменных обоснований решений по кандидатам, не прошедшим на следующий этап отбора.
6. В случае, если несколько кандидатов наберут равное количество баллов, приоритет отдается участникам с более высокими результатами по приоритетным критериям.

Подпись члена комиссии: _____



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное научное учреждение
«ЦЕНТР СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ»
(ФГАНУ «Социоцентр»)

ПРИКАЗ

18.06.2025

г. Москва

№ 106-ОД

**О внесении изменений в приказ от 4 июня 2025 г. № 93-ОД
«Об утверждении Положения об отборе экспертов для проведения
кросс-вузовской экспертизы в рамках реализации программы
стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»**

В целях уточнения и совершенствования положения об отборе экспертов для проведения кросс-вузовской экспертизы в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» приказываю:

1. Изложить пункт 4.2.3. Приложения № 1 к приказу в следующей редакции:

«4.2.3. Приоритетными критериями в оценке участников являются: пп. 4.1.1.-4.1.4. В случае, если несколько кандидатов наберут равное количество баллов, приоритет отдается участникам с более высокими результатами по приоритетным критериям.».

2. Дополнить Приложение № 1 к приказу пунктом:

«4.2.5. В случае, если по итогам оценки участников кандидат набирает от 35 до 49 баллов, экспертная комиссия может рекомендовать пройти собеседование. По результатам собеседования экспертная комиссия принимает решение о допуске к очному этапу.».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на руководителя Проектного офиса Мартынова А.А.

Врио директора

О.А. Аничкина