



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
федеральное государственное автономное научное учреждение  
«Центр социологических исследований»  
(ФГАНУ «Социоцентр»)

**ПРИКАЗ**

16 июня 2020 года

№ 08-02

**Об утверждении и введении в действие Кодекса этики работников  
федерального государственного автономного научного учреждения «Центр  
социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр») в новой редакции**

В целях формирования должной морали, достойного выполнения работниками федерального государственного автономного научного учреждения «Центр социологических исследований (ФГАНУ «Социоцентр») своих должностных обязанностей

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 17 июня 2020 года Кодекс этики работников федерального государственного автономного научного учреждения «Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр») согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Считать утратившим силу приказ ФГАНУ «Социоцентр» от 03.08.2016 № 40/08 «Об утверждении и введении в действие Кодекса этики и служебного поведения должностных лиц и иных работников в федеральном государственном автономном научном учреждении «Центр социологических исследований», далее – ФГАНУ «Социоцентр»».

3. Секретарю-делопроизводителю Шепелевой С.С. ознакомить с настоящим приказом всех работников ФГАНУ «Социоцентр» под подпись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. директора

Н.А. Полихина

Проект приказа вносит:

Начальник административно-правового отдела  
В.В. Еськова

Согласовано:

Советник директора  
Ю.Ю. Доронина

Приложение № 1  
к приказу  
ФГАНУ «Социоцентр»  
от 16.06.2020 № 08-09

УТВЕРЖДЕН  
приказом  
ФГАНУ «Социоцентр»  
от 16.06.2020 № 08-09

**Кодекс этики  
работников федерального государственного автономного научного учреждения  
«Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр»)**

г. Москва  
2020

## **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики работников федерального государственного автономного научного учреждения «Центр социологических исследований» (ФГАНУ «Социоцентр») (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться должностные лица и иные работники ФГАНУ «Социоцентр» (далее также – Учреждение) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу во ФГАНУ «Социоцентр», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник ФГАНУ «Социоцентр» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников ФГАНУ «Социоцентр» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГАНУ «Социоцентр» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к труду, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

## **2. Основные принципы и правила поведения**

### **должностных лиц и иных работников ФГАНУ «Социоцентр»**

2.1. Основные принципы поведения работников Учреждения являются основой их поведения в связи с выполнением ими их должностных обязанностей.

2.2. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом, коллегами, третьими лицами обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

2.2.1. Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГАНУ «Социоцентр»;

2.2.2. Исходить из того, что признание, соблюдение законодательства Российской Федерации определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения;

2.2.3. Осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий, должностных обязанностей;

2.2.4. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. Соблюдать нормы профессиональной этики и делового поведения, установленных настоящим Кодексом;

2.2.7. Проявлять корректность, внимательность и уважение в общении с коллегами и иными гражданами;

2.2.8. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Учреждения своих должностных обязанностей, а также избегать ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ФГАНУ «Социоцентр»;

2.2.10. Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГАНУ «Социоцентр», его руководителя, если это не входит в его должностные обязанности;

2.2.11. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГАНУ «Социоцентр», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном законом порядке;

2.2.12. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. При исполнении своих должностных обязанностей работники Учреждения при взаимодействии с коллегами и третьими лицами (в том числе, в деловой переписке) обязаны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4. Работники ФГАНУ «Социоцентр» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты ФГАНУ «Социоцентр».

2.5. Работники Учреждения в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.6. Работники Учреждения обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.7. Работники Учреждения при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.8. Работники Учреждения обязаны уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.9. Работники Учреждения могут обрабатывать и передавать информацию, ставшую им известной в связи с исполнением своих должностных обязанностей, при соблюдении установленных законом и действующих во ФГАНУ «Социоцентр» норм и требований. Не допускается распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов, использование не по назначению сведений, полученных в ходе

выполнения своих должностных обязанностей, либо при взаимоотношениях со средствами массовой информации.

2.10. Работники Учреждения обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.11. Работники Учреждения должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию во ФГАНУ «Социоцентр» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.12. Должностные лица ФГАНУ «Социоцентр», наделенные организационно-распорядительными или (и) административно-хозяйственными полномочиями по отношению к другим должностным лицам и иным работникам ФГАНУ «Социоцентр», должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему должностные лица и иные работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **3. Рекомендательные этические правила поведения работников ФГАНУ «Социоцентр» при исполнении ими своих должностных обязанностей**

3.1. При исполнении своих должностных обязанностей работники Учреждения должны исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Работники ФГАНУ «Социоцентр» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ФГАНУ «Социоцентр» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.3. Внешний вид работников ФГАНУ «Социоцентр» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы, формата деловых мероприятий должен способствовать уважительному отношению коллег, третьих лиц к ФГАНУ «Социоцентр», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса**

4.1. Нарушение работниками ФГАНУ «Социоцентр» положений настоящего Кодекса влечет применение к работникам ФГАНУ «Социоцентр» мер юридической ответственности.

4.2. В структурных подразделениях контроль за соблюдением положений настоящего Кодекса возлагается на руководителей структурных подразделений. Это означает, что руководитель структурного подразделения имеет право тактично напомнить работнику структурного подразделения о положениях настоящего Кодекса и необходимости их выполнения.